

DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS LYGIO 2025 M. APKLAUSOS REZULTATŲ ATASKAITA

Panevėžys

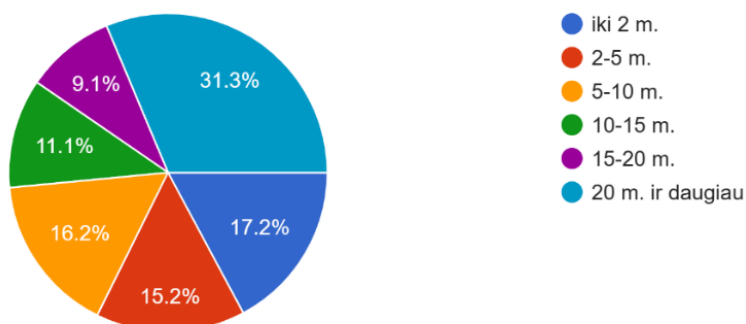
2025-12-30

I APKLAUSOS REZULTATŲ ĮVADINĖ DALIS

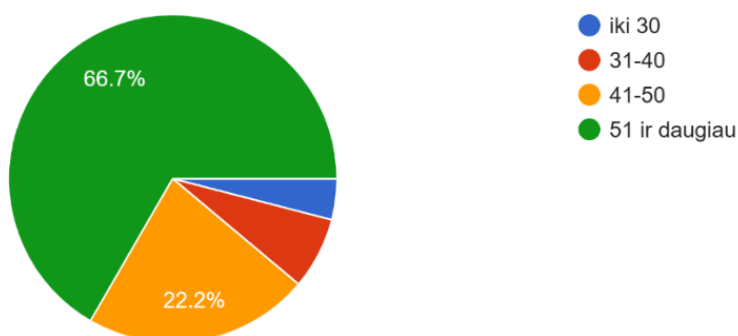
Darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio apklausa (toliau – Apklausa) vyko nuo 2025 m. gruodžio 8 d. iki 2025 m. gruodžio 19 d. (10 darbo dienų).

Apklausoje dalyvavo 99 darbuotojai, t. y. 30 proc. visų darbuotojų (2025 m. gruodžio 19 d. duomenimis buvo 298 darbuotojai). Analogiška darbuotojų apklausa buvo organizuota 2024 m., joje dalyvavo 50 respondentų iš 302 (16,56 proc. darbuotojų), ir t. y. 13,44 proc. daugiau nei dalyvavusių 2024 metais.

Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų Įstaigoje dirba daugiau kaip 20 metų (31,3 proc.), 17,2 proc. – iki 2 metų, 16,2 proc. – nuo 5 iki 10 metų, 15,2 proc. – nuo 2 iki 5 metų, 11,1 proc. respondentų – nuo 10 iki 15 metų, ir 9,1 proc. - nuo 15 iki 20 metų.



Daugiausia apklausoje dalyvavo 51 ir vyresnio amžiaus respondentų (66,7 proc.), 41–50 metų amžiaus respondentų – 22,2 proc., 31–40 metų amžiaus respondentų – 7,1 proc. ir mažiausiai iki 31 metų amžiaus respondentų – 4 proc.



Apklausa buvo anoniminė.

Apklausos tikslai:

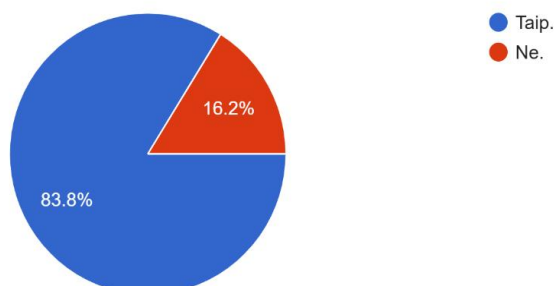
1. Nustatyti bendrą Panevėžio mokymo centro (toliau - Įstaiga) darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, darbuotojų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis.
2. Sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo.
3. Įvertinti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai pokytį lyginant su 2024 m.

II APKLAUSOS REZULTATŲ PRISTATYMAS

1 klausimas. Lyginat su 2024 m. apklausos duomenimis, kai 76 proc. darbuotojų buvo girdėję apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, pastebimas 7,8 proc. augimas.

1. Ar Jūs esate girdėjęs apie Panevėžio mokymo centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

99 responses

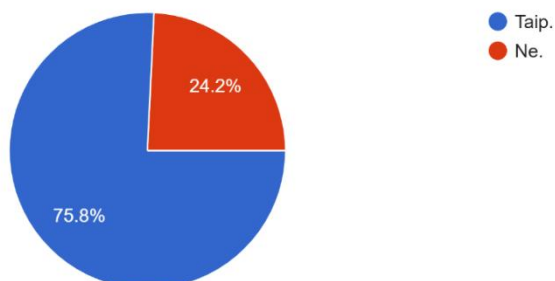


2 klausimas skirtas tiems, kurie į 1 klausimą atsakė, jog nėra girdėję apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, t. y. 16,2 proc. respondentų. Pastarieji nurodė tokias priežastis kaip: “neseniai dirbu”, “beveik su niekuo nebendrauju”, “niekas nieko nekalba”.

3 klausimas. 75,8 proc. respondentų žino, kas yra atsakingas už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje. Į šį klausimą teigiamai atsakė 11,8 proc. daugiau apklaustųjų nei 2024 m.

3. Ar žinote, koks padalinys / darbuotojas yra atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Įstaigoje?

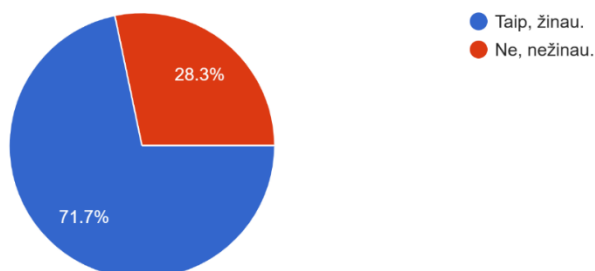
99 responses



4 klausimas. 71,7 proc. respondentų žino, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui. Lyginant su 2024 m. apklausos duomenimis, tai yra 17,7 proc. aukštesnis rezultatas.

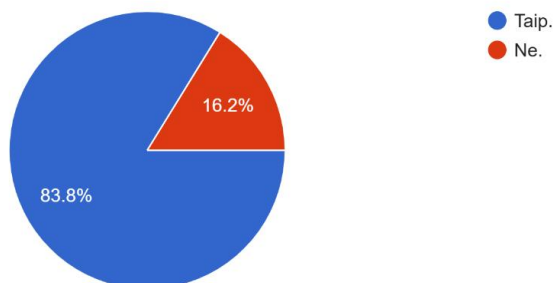
4. Ar žinote, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui?

99 responses



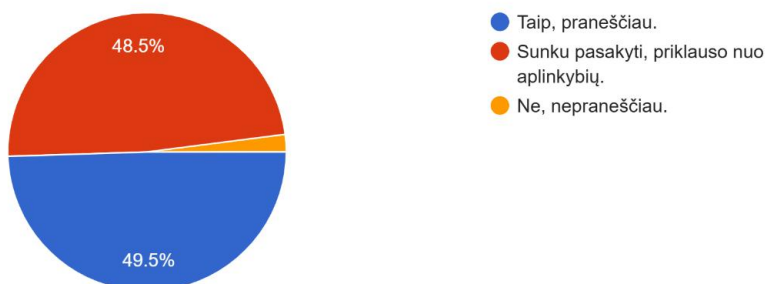
5 klausimas. 83,8 proc. respondentų teigia žinantys, kur pranešti apie korupcijos atvejį. 2024 m. apklausa su 64 proc. rodo 19,8 proc. augimo tendenciją.

5. Ar žinote, kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį?
99 responses



6 klausimas. 2025 m. apklausa rodo, jog 3,5 proc. daugiau respondentų praneštų apie korupcijos atvejį įstaigoje. Taip pat pastebimas ir darbuotojų sąmoningumas – 6 proc. sumažėjo atsakančių, jog nepraneštų apie korupcijos atvejį (2024 m. buvo 8 proc. respondentų).

6. Ar Jūs asmeniškai praneštumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?
99 responses



7 klausimas skirtas tiems, kurie į 6 klausimą atsakė "Ne, nepraneščiau". 2 proc. respondentų nurodė priežastis tokias kaip:

"Kas tai - bučinyš, gėlės žiedas?"

"Prieštarauja mano asmeniniam nusistatymui"

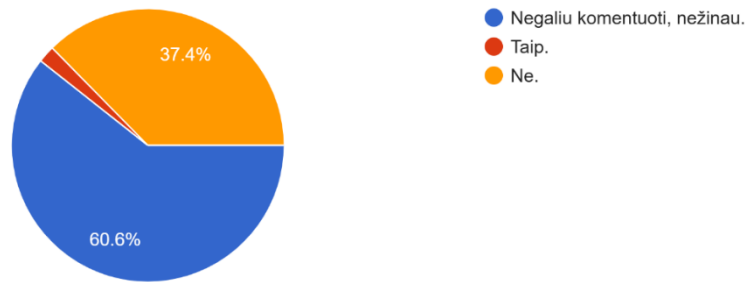
"Jei aš asmeniškai nematyčiau korupcijos fakto, tai kiti šaltiniai, galvočiau, kad gali būti nepatikimi siekiant apšmeižti galimu korupcijos faktu abi puses. Pranešti turi tas, kas asmeniškai su tuo susiduria."

"Tai policijos reikalas."

8 klausimas. Vertinant darbuotojų nuomonę apie korupcijos paplitimą įstaigoje, nustatyta, kad 2025 m. 2,6 proc. sumažėjo manančių (37,4 proc. respondentų), kad įstaigoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti (2024 m. buvo 40 proc.), tačiau 6,6 proc. padaugėjo tų, kurie nekomentuoja, nes nežino. 2 proc. respondentų teigia, kad įstaigoje paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti – atsižvelgiant į aukščiau išdėstytus faktus galima daryti išvadą, jog lyginant su 2024 m. apklausa, pastebimas 4 proc. sumažėjimas.

8. Kaip manote, ar Įstaigoje yra paplitusi situacija, kai jos darbuotojams norima papildomai atsilyginti?

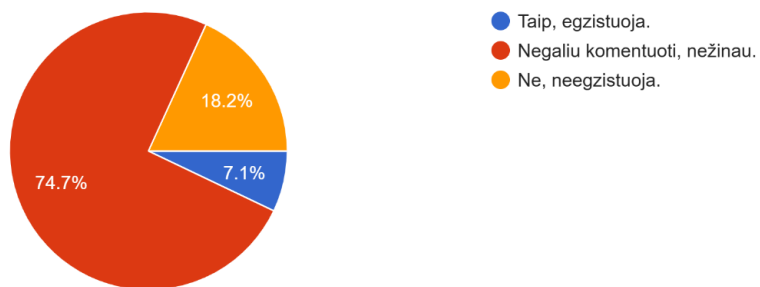
99 responses



9 klausimas. 2025 m. 12,9 proc. sumažėjo manančių, jog Įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas. 2024 m. šis rodiklis siekė 20 proc.

9. Ar, Jūsų nuomone, Įstaigoje egzistuoja nepotizmas, kronizmas, favoritizmas ar partinis protegavimas (pvz., įdarbinant, skiriant aukštesnį at..., taip pat skiriant asmenis į aukštesnes pozicijas)?

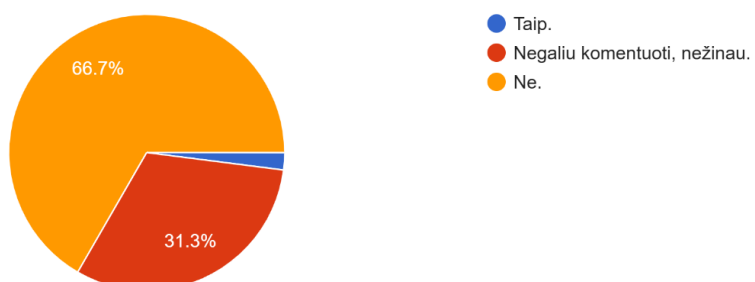
99 responses



10, 11 ir 12 klausimas. 2 proc. apklausos respondentų nurodė, kad per einamuosius metus darbo aplinkoje buvo susidūrę su galimomis korupcijos apraiškomis. Oficialių pranešimų apie galimus korupcijos atvejus per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta (tai įrodo 12 klausimo atsakymų rezultatai). Atsižvelgiant į tai, kad apklausa buvo vykdoma anonimiškai, nėra galimybės identifikuoti minėtų respondentų, todėl trūksta detalesnės informacijos apie nurodytas aplinkybes ir nėra galimybių atlikti išsamaus šių atvejų vertinimo ar tyrimo.

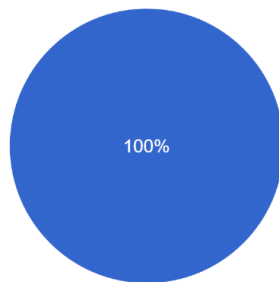
10. Ar yra buvę situacijų per einamuosius metus, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūręs su korupcija?

99 responses



12. Jei į 10 klausimą atsakėte "Taip", tai ar apie tai kam nors pranešėte? Jei 10 klausime pasirinkote kitus atsakymus, tai 12 klausimą praleiskite.

5 responses

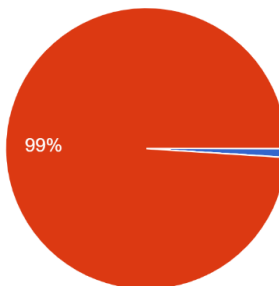


● Ne.
● Taip, pranešiau atsakingam už korupcijos prevenciją asmeniui Įstaigoje.

13 klausimas. 1 proc. apklausos respondentų nurodė, kad per pastaruosius metus yra davę kyšį, dovaną ar kitaip atsilyginę. Oficialių pranešimų apie galimus korupcijos atvejus per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta, todėl išsamaus tyrimo atlikti nėra galimybės. Pažymėtina, kad 2024 m. atliktoje apklausoje teigiamų atsakymų užfiksuota nebuvo.

13. Ar per pastaruosius metus esate davęs kyšį / dovaną / kitaip atsidėkojęs Įstaigoje?

99 responses



● Taip.
● Ne.

14 klausimas. Dalis respondentų savo atsakymuose apie Įstaigos veiklos sritis, kuriose yra didžiausia rizika korupcijai pasireikšti, paminėjo:

- 26 – rizikos nėra arba nežino/neturi nuomonės.
- 7 – pirkimų organizavimas.
- 6 – visos veiklos sritys.
- 5 – mokytojų darbo krūvių paskirstymas/tarifikacija.
- 5 – naujų darbuotojų įdarbinimas/paaukštinimas.
- 4 – administracija/vadovai
- 3 – projektų valdymas.
- 3 – ūkinė veikla.
- 2 – finansinė veikla, apmokėjimo sistema.
- 1 – darbuotojų atleidimas/etatų mažinimas.

15 klausimas. Respondentų išsakyti pasiūlymai ir pastabos dėl atsparios korupcijai aplinkos kūrimo tobulinimo Įstaigoje:

- *Pilietiškumas bei bendruomeniškumas, pastebėjus atvejus – pranešti.*
- *Skaidrumas ir veiklų viešinimas.*
- *Ugdyti darbuotojų antikorupcijos suvokimą ir kultūrą.*
- *Stiprinti procesų skaidrumą ir aiškumą. Detalių procedūrų standartizavimas: aiškūs veiklos aprašai, sprendimų schemos, terminai, atsakomybės ribos. Sprendimų pagrindimas raštu:*

kiekvienas darbuotojas turi aiškiai dokumentuoti sprendimų motyvus. Viešinimas: kiek įmanoma daugiau informacijos skelbti viešai – pirkimų planus, sutartis, atrankų kriterijus, posėdžių protokolus.

III APKLAUSOS REZULTATŲ APIBENDRINIMAS

Atsižvelgiant į apklausoje apie Panevėžio mokymo centro darbuotojų toleranciją iškeltus tikslus ir apibendrinus atlikto tyrimo rezultatus darytina išvada, kad Įstaigos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis kaip ir 2024 m. yra gana aukštas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Įstaigoje yra minimali.

- ✓ 98 proc. respondentų (2024 m. - 100 proc.) atsakė, kad jie nebuvo susidūrę su tokia situacija, kuomet jiems buvo siūlomas kyšis.
- ✓ Tik 2 proc. respondentų nepraneštų apie korupcijos atvejį Įstaigoje.
- ✓ Didžiosios dalies respondentų (98 proc.) vertinimu, Įstaigoje nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti (2024 m. – 94 proc.).
- ✓ 83,8 proc. respondentų žino apie Įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones (2024 m. – 76 proc.).
- ✓ 75,8 proc. darbuotojų žino, kas yra atsakingas už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje (2024 m. – 64 proc.).
- ✓ 19,8 proc. daugiau nei 2024 m. apklausos respondentų žino, kur kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį.

Apibendrinus tyrimo rezultatus ir palyginus juos su 2024 m., matyti, jog antikorupcinė aplinka Įstaigoje nuolat gerėja.

IV REKOMENDACIJOS

Siekiant didinti Panevėžio mokymo centro darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, palaikyti aukštą netolerancijos korupcijai lygį bei jį nuosekliai stiprinti, tikslinga įgyvendinti šias priemones:

- ✓ Ne rečiau kaip kartą per metus organizuoti darbuotojams mokymus korupcijos prevencijos temomis, didesnę dėmesį skiriant praktiniams pavyzdžiams ir užtikrinant naujų Įstaigos darbuotojų įtraukimą į mokymų procesą.
- ✓ Stiprinti vidinę komunikaciją, viešinant Įstaigos vykdomą korupcijos prevencijos politiką, reguliariai atnaujinant informaciją Įstaigos interneto svetainėje, teikiant priminimus, rengiant informacines atmintines, vykdant darbuotojų apklausas bei sudarant galimybes teikti pasiūlymus dėl antikorupcinės aplinkos tobulinimo.

Skatinant Įstaigos darbuotojus pranešti apie galimas korupcijos apraiškas, tikslinga:

- ✓ Užtikrinti nuoseklią informacijos sklaidą apie korupcijos atpažinimą, pranešimo apie galimus korupcijos atvejus tvarką, atsakingas institucijas bei Įstaigos vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo veikimą.
- ✓ Reguliariai priminti darbuotojams apie patvirtintą Antikorupcinio elgesio kodeksą ir jo laikymosi svarbą.