

PANEVĖŽIO MOKYMO CENTRAS 2025 – 2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS
2025 M. ATASKAITA

Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatų kriterijai	Atsakingi/Vykdytojai	Priemonių plano įgyvendinimas (rezultatas)
1 UŽDAVINYS. VYKDYTI KRYPTINGĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLĄ					
1.1.	2025 – 2027 m. prevencijos priemonių/ veiksmų plano parengimas ir paskelbimas Įstaigos interneto svetainėje	2025 m. I-II ketv.	• Informuoti ir supažindinti darbuotojai. • Korupcijos prevencijos priemonių 2025 – 2027 m. planą paskelbiant Įstaigos interneto svetainėje. • Teiktos metinės ataskaitos apie pasiektus rezultatus.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	• Darbuotojai supažindinti per DBsis dokumentų valdymo sistemą. • Planas paskelbtas Įstaigos internetinėje svetainėje (1.4. punkte): https://www.paneveziomc.lt/korupcijos-prevencija/
1.2.	Atsparumo korupcijai lygio nustatymas (AKL) Kiekvienais metais atlikti AKL įvertinimą identifikuojant antikorupcinės aplinkos kūrimo teigiamus ir neigiamus pokyčius	Kasmet III ketv.	• Nustatytas Įstaigos atsparumo korupcijai lygis (AKL). Įsivertintas atsparumo korupcijai reikalavimų vykdymas Įstaigoje, ar pakankamai yra imamas veiksmų kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką ir bus pasiektas aukštesnis nei vidutinis atsparumo korupcijos vertinimo lygis. • Analizės pagal AKL kriterijus ataskaita skelbiama Įstaigos interneto svetainėje, supažindinti darbuotojai.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	• 2025 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V1-562 nustatytas Įstaigos atsparumo korupcijai lygis (AKL) - 0,95. • Ataskaita skelbiama Įstaigos interneto svetainėje 3.3. p. https://www.paneveziomc.lt/korupcijos-prevencija/ Darbuotojai supažindinti per dokumentų valdymo sistemą DBsis.
1.3.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas. Nustatyti ir įvertinti Įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė(KPT).	Kasmet III ketv.	• Sudaroma ir įsakymu patvirtinama darbo grupė, kurios nariai priklauso skirtingoms Įstaigos veiklos sritims. • Atsakingas už konkrečią Įstaigos veiklos sritį darbuotojas pateikia veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, rekomendacinį sąrašą. • Darbo grupės nariai, atsakingi už skirtingas veiklos sritis, nustato ir įvertina, kokiose	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje, direktorius	• 2025-06-26 Nr. V1-419 įsakymu patvirtinta darbo grupė. • 2025 m. rugsėjo 18 d. įsakymu Nr. V1-530 patvirtinta „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada“ • Papildytas ir 2025 m. rugsėjo 18 d. įsakymu Nr. V1-530 patvirtintas „Panevėžio mokymo centro

Nr.	Priemonės pavadinimas	Įvykdymo terminas	Laukiami rezultatų kriterijai	Atsakingi/Vykdytojai	Priemonių plano įgyvendinimas (rezultatas)
			veiklos srityse einamaisiais metais tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) vertinimą. Atlikta pasirinktos analizuojamos veiklos srities antikorupcinė analizė ir vertinimas.		korupcijos rizikų valdymo priemonių planas“ Paskelbta įstaigos internetinėje svetainėje (4.6. ir 4.7. punkte) https://www.paneveziomc.lt/korupcijos-prevencija/
1.4.	Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymas. Organizuoti ir įvertinti darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio ustatymą.	Kasmet IV ketv.	- Parengtas Įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausos klausimynas. - Atlikta Įstaigos darbuotojų tolerancijos korupcijai apklausa. - Atlikta apklausos duomenų analizė, parengta rezultatų ataskaita. Pristatyta direktoriui. Supažindinti darbuotojai. Paskelbta interneto svetainėje.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	Darbuotojų korupcijos tolerancijos lygio apklausa vyko nuo 2025 m. gruodžio 8 d. iki 2025 m. gruodžio 19 d. (10 darbo dienų). Ataskaita paskelbta Įstaigos internetinėje svetainėje, 5.3. punkte https://www.paneveziomc.lt/korupcijos-prevencija/
1.5.	Pažeidimų, skundų, pranešimų tyrimas. Sudaryti sąlygas ir galimybės darbuotojams bei kitiems asmenims pranešti apie pasitaikiusius korupcijos atvejus bei suinteresuotoms šalims teikti siūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių.	Gavus informaciją apie pažeidimą, skundą, pranešimą	- Sudarytos galimybės asmenims, susidūrusiems su korupcija Įstaigoje pateikti pranešimus apie korupciją ir pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos priemonių telefonu (+370) 686 61456, atsakingam už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje pranesk@paneveziomc.lt. - Gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiką, nedelsiant informuotas direktorius. - Pagal nustatytą tvarką ištirtas skundas, pareiškimas, pateiktas siūlymas direktoriui.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje ir/ar darbo grupė	2025 m. pranešimų, skundų nebuvo.
1.6.	Pranešėjų apsaugos užtikrinimas. Organizuotas pranešėjų apsaugos užtikrinimas.	Pagal poreikį	Vadovaujantis LR pranešėjų apsaugos įstatymo ir LR Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“ aktualiomis redakcijomis, organizuotas jų užtikrinimo įgyvendinimas.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	2025 m. pranešimų, skundų nebuvo. Todėl nereikėjo užtikrinti pranešėjų apsaugos.

1.7.	Korupcijos rizikos valdymo vertinimas	Kasmet III ketv.	Audito grupės atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, pateikiamos rekomendacijos.	Direktorius įsakymu paskirta audito grupė	Korupcijos rizikos valdymo vertinimas atliktas 2025 m. rugpjūčio mėn. Rekomendacijos pateiktos 2026 01 13 Vadovybinės vertinamosios analizės ataskaitoje Nr. K2-1
2 UŽDAVINYS. DIDINTI VEIKLOS SKAIDRUMĄ ĮSTAIGOJE					
2.1.	Turto ir pajamų deklaravimas. Prižiūrėti asmenų, pagal Lietuvos Respublikos gyventojų turto deklaravimo įstatymo aktualią redakciją (1996 m. gegužės 16 d. Nr. I-1338) II skyriaus 2 str. privalančių deklaruoti turtą ir pajamas, deklaravimo procesą.	Kasmet 02-04 mėn.	Už privalančių deklaruoti turtą ir pajamas, deklaravimo procesą ir stebėseną paskirtas atsakingas/įgaliotas asmuo. Supažindinti darbuotojai. Darbuotojai, kurie turi deklaruoti turtą ir pajamas, yra pateikę turto ir pajamų deklaracijas.	Direktorius Personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	2025-04-29 Nr. V1-262 1 punktu (Greta Bikinienė). Taip, 100 proc.
2.2.	Privačių interesų deklaravimas. Informuoti (priminti) darbuotojams apie viešųjų ir privačių interesų deklaravimą, jų svarbą ir būtinybę. Prižiūrėti ir kontroliuoti darbuotojų ir asmenų, privalančių deklaruoti interesus deklaravimo procesą ir stebėseną.	Kasmet Kasmet	Darbuotojai, kurie turi deklaruoti viešuosius ir privačius interesus yra pateikę interesų deklaracijas (100%). Deklaruoti darbuotojų privačius interesus privalančių pareigybių sąrašas ir Panevėžio mokymo centre dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ir nušalinimo tvarkos aprašas skelbiami interneto svetainėje.	Teisininkas Teisininkas, viešųjų pirkimų specialistas	Taip, 100 proc. - Deklaruoti darbuotojų privačius interesus privalančių pareigybių sąrašas: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Kompetencij%C5%B3%20vertinimo%20grafikai/Pareigybi%C5%B3%20s%C4%85ra%C5%A1as_PMC.pdf - Panevėžio mokymo centre dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo, nusišalinimo ir nušalinimo tvarkos aprašas: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Administracin%C4%97%20informacija/Tvarkos/Panevezio%20mokymo%20centre%20dirbanciu%20asmenu%20privaciu%20interesu%20deklaravimo%20tvarkos%20apraso%20patvirtinimo%20ir%20atsakingo%20

					asmens%20skyrimo.pdf
2.3.	Dovanų politika.	2025 m. I ketv.	Parengtas informacinis dokumentas Įstaigos darbuotojams, kuriame pateikiami situacijų pavyzdžiai, padėsiantys asmenims susiorientuoti galimose su dovanų ar paslaugų priėmimu susijusiose situacijose. Informacija elektroniniu išsiųsta darbuotojams.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	Parengta, darbuotojai informuoti, informacija patalpinta: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/DOVANU%20POLITIKA%20ŠVIE TIMO%20JSTAIGOSE.%20PRAKT INIAI%20PAVYZDŽIAI.pdf
		2025 m. II ketv.	Peržiūrėta ir pagal poreikį atnaujinta dovanų, gautų Įstaigoje, registravimo, įvertinimo ir apskaitymo tvarka. Paskelbta interneto svetainėje	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	Parengtas informacinis lankstinukas „Kaip elgtis gavus dovaną darbe?“, informacija elektroniniu išsiųsta darbuotojams bei patalpinta: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/Dovan%C5%B3%20politika%20Panev%C4%97%C5%BEio%20MC%20(4).jpg
		2025 m. II ketv.	Paskirtas atsakingas asmuo už dovanų, gautų Įstaigoje, registravimą, įvertinimą ir apskaitymą.	Direktorius	2025-03-13 Nr. V1-166
2.4.	Pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį, numatyta privaloma tvarka pateikti rašytinį prašymą STT, sąrašo peržiūra	2025 m. I ketv.	Paskirtas atsakingas asmuo už asmenų tikrinimo pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 9 straipsnio (nuo 2022-01-01, KPĮ 17 str. 4 d.) vykdymą, pateikimą, informacijos kaupimą ir saugojimą.	Direktorius	Paskirtas 2025 m. kovo 14 d. įsakymo Nr. V1-170 5 punktu.
		2025 m. I-II ketv.	- Peržiūrėtas ir (jei reikia) patvirtintas direktoriaus įsakymu pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį, numatyta privaloma tvarka pateikti rašytinį prašymą STT (vadovaujantis LR Korupcijos prevencijos įstatymo 9 str., nuo 2022-01-01, KPĮ 17 str. 4 d.) sąrašas. - Sąrašas skelbiamas Įstaigos interneto	Direktorius, personalo ir dokumentų valdymo skyriaus vedėjas	- Peržiūrėtas ir patvirtintas 2025 m. kovo 14 d. įsakymu Nr. V1-170 „Dėl pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją, sąrašo patvirtinimo“. - Sąrašas paskelbtas:

			svetainėje.		https://www.paneveziomc.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/PMC%20pareigybi%C5%B3,%20d%C4%97l%20kuri%C5%B3%20teikiamas%20pra%C5%A1ymas%20STT,%20s%C4%85ra%C5%A1as.pdf
2.5.	Antikorupcinio elgesio kodekso įgyvendinimas	Pagal poreikį	• Su antikorupcinio elgesio kodeksu supažindinti nauji darbuotojai. • Skelbiamas interneto svetainėje.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	• Nauji darbuotojai su antikorupcinio elgesio kodeksu supažindinami per dokumentų valdymo sistemą DBsis. • Antikorupcinio elgesio kodeksas skelbiamas interneto svetainėje https://www.paneveziomc.lt/uploads/Korupcijos%20prevencija/%C4%AE%20SAKYMAS%20d%C4%97l%20antikorupcinio%20elgesio%20kodekso11.pdf
2.6.	Finansinių ataskaitų rengimo užtikrinimas bei jų teikimas atsakingai ministerijai, kitoms išorės ir vidaus institucijoms	Kasmet iki 05-01 d.	• Parengti ir nustatyta tvarka bei laiku pateikti Įstaigos finansiniai dokumentai, atliktas išorės auditas. • Ataskaitos viešinamos Įstaigos internetinėje svetainėje.	Finansų vadovas	• 2024 m. įstaigos veiklos ataskaita: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Veiklos%20ataskaitos/2024m_%C4%AFstaigos_veiklos_ataskaita.pdf • 2024 m. gruodžio 31 d. metinis biudžeto vykdymo ataskaitų rinkinys: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Finansin%C4%97s%20ataskaitos/2024-12-31%20Panev%C4%97%C5%BEio%20mokymo%20centras_BVAR.pdf • 2024 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinys ir nepriklausomo auditoriaus išvada: https://www.paneveziomc.lt/uploads/Finansin%C4%97s%20ataskaitos/Panev%C4%97%C5%BEio%20mokymo%20centras%20FA%202024%20su%20i%C5%A1vada-s0303.pdf

3 UŽDAVINYS. DIDINTI MOKINIŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ, SKATINANT ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMĄ ĮSTAIGOJE					
3.1.	Bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programų papildymas temomis apie antikorupcinio požiūrio ugdymą	Kasmet III ketv.	Kasmet temomis apie antikorupcinio požiūrio ugdymą papildomos bendrojo ugdymo ir profesinio mokymo programos.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje, direktoriaus pavaduotoja ugdymui, mokymo skyriaus vedėjai	Mokinių antikorupcinis švietimas vykdomas etikos, pilietiškumo pagrindų, istorijos geografijos pamokų profesijos modulio „Įvadas į profesiją“ pamokų metu.
3.2.	Renginių , skirtų nepakantumui korupcijai ir nesąžiningai veiklai ugdyti, mokiniam organizavimas	Kasmet	Kasmet organizuotas 1 renginys, skirtas nepakantumui korupcijai ir nesąžiningai veiklai ugdyti.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, mokymo skyrių vedėjai, mokytojai	• Įstaigos gimnazistės (IPD25V I kl.) 2025 m. spalio 8 d. – lapkričio 12 d. dalyvavo nacionaliniame antikorupcinio švietimo konkurse „Skaidrumą kuriame kartu‘25“. • Įstaigos gimnazistai (10A, 10B kl.) dalyvavo Karaliaus Mindaugo profesinės mokyklos organizuojamame antikorupcijos žinių konkurse. Konkursas vykdytas per virtualią mokymosi platformą Kahoot.
4 UŽDAVINYS. DIDINTI DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINĮ SĄMONINGUMĄ, VYKDANT ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ INFORMAVIMĄ IR ŠVIETIMĄ KORUPCIJOS PREVENCIJOS KLAUSIMAIS					
4.1.	Atsakingo asmens, kuriam pavedama atlikti korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano priežiūros funkciją, paskyrimas	2025 m. I-II ketv.	Direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas asmuo atlikti korupcijos prevencijos vykdymo priemonių plano įgyvendinimo kontrolės funkciją	Direktorius	Paskirtas 2025-03-28 įsakymo Nr. V1-202 2.1.punktu
4.2.	Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas korupcijos prevencijos klausimais	Kasmet	Dalyvauta kvalifikacijos tobulinimo renginiuose.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje, metodininkas	2025-04-16 „Skaidrumo akademijos“ organizuojamas seminaras „Etikos ir dovanų kultūra ugdymo įstaigose: ką svarbu žinoti?“ (dalyvavo Agnė Taurienė ir Jolita Šalkuvienė), 2025-04-14 įsakymo Nr. P5-35
4.3.	Organizuoti Įstaigos darbuotojų antikorupcinį švietimą	II ketv.	Parengta ir patvirtinta Panevėžio mokymo centro Antikorupcinio švietimo programa	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos	2025-06-05 Nr. V1-351

	antikorupcinio sąmoningumo didinimui			aplinkos kūrimą Įstaigoje	
		Kas ketvirtį bent 1 kartą	Remiantis Įstaigos priemonių/veiksmų plane numatytomis priemonėmis bei patvirtinta Antikorupcinio švietimo programa, šviečiami ir nuolat informuojami Įstaigos darbuotojai aktualiais korupcijos prevencijos klausimais, siekiant didinti antikorupcinį sąmoningumą.	Atsakingas asmuo už korupcijai priešiškos aplinkos kūrimą Įstaigoje	Įstaigos darbuotojai aktualiais korupcijos prevencijos klausimais, siekiant didinti antikorupcinį sąmoningumą, informuojami el. paštais, internetinėje Įstaigos svetainėje.
